

LA PROBLÉMATIQUE DE LA NOMINATION DES ENTRAÎNEURS CAMEROUNAIS À L'ÉQUIPE NATIONALE DE FOOTBALL : ANALYSES TECHNIQUES ET SOLUTIONS CONCRÈTES ?

1. UNE ANALYSE TECHNIQUE DU POSTE D'ENTRAÎNEUR À L'ÉQUIPE NATIONALE DE FOOTBALL DU CAMEROUN

Il est temps d'aborder un sujet crucial qui concerne le manque de « performances » ou de « reconnaissance » accordé aux entraîneurs camerounais dans le haut-niveau du football, notamment chez les Lions Indomptables, notre équipe fanion. En effet, il y a plusieurs raisons pour lesquelles la fédération camerounaise de football privilégie souvent le choix des entraîneurs expatriés plutôt que des entraîneurs nationaux. Voici quelques-unes de ces raisons :

1. Formation et certification :

L'entraîneur de notre équipe nationale de football doit au préalable posséder des certifications appropriées, telles que les licences fédérales ou confédérales, délivrées par des organismes reconnus comme l'UEFA (Union des associations européennes de football) ou l'équivalent national.

Les certifications et les licences sont cruciales pour les entraîneurs de football de haut niveau, car elles garantissent un niveau minimum de compétence et de connaissances nécessaires pour coacher au niveau professionnel ou international. Les licences délivrées notamment celles délivrées par des organismes reconnus comme l'UEFA sont particulièrement prestigieuses et souvent exigées pour les postes d'entraîneur au plus haut niveau. Elles couvrent généralement différents niveaux de qualification, allant des licences de base aux licences professionnelles, et exigent souvent des formations et des examens pour les obtenir. Cela garantit que les entraîneurs possèdent les compétences techniques, tactiques et pédagogiques nécessaires pour diriger une équipe de football avec succès.

Pour être entraîneur principal à l'équipe Nationale de football, il faut être un entraîneur de football de haut niveau ou l'équivalent national. Les fédérations nationales de football ont souvent des critères spécifiques pour sélectionner les entraîneurs principaux, qui peuvent inclure un historique réussi en tant qu'entraîneur d'équipes de clubs, des qualifications techniques et tactiques reconnues, ainsi qu'une bonne compréhension des exigences spécifiques liées à l'entraînement d'une équipe nationale. Parfois, des réussites notables en tant que joueur professionnel ou international peuvent également être prises en compte.

Dans cette optique, tous les entraîneurs nationaux doivent être référencés et classifiés à la Direction Technique de Football en fonction de leur expertise, de leur expérience et de leur capacité à conduire et à développer avec succès une équipe nationale.

C'est une approche très structurée et professionnelle pour garantir que les entraîneurs nationaux possèdent les qualifications et les compétences nécessaires pour mener avec succès une équipe nationale de football. En établissant des critères clairs d'expertise, d'expérience et de capacité, la Direction Technique de Football peut mieux évaluer les candidats et sélectionner ceux qui sont les mieux adaptés pour diriger et développer une équipe nationale. Cela peut contribuer à améliorer les performances des équipes nationales et à renforcer le niveau de compétition dans le football international.

Cette approche permet également d'identifier les domaines dans lesquels les entraîneurs pourraient avoir besoin de soutien supplémentaire ou de formation, contribuant ainsi à leur développement professionnel continu. De plus, en classifiant les entraîneurs en fonction de leurs compétences et de leur expérience, il devient plus facile de les

jumeler avec les équipes nationales qui correspondent le mieux à leurs capacités, maximisant ainsi leurs chances de succès.

En fin de compte, un tel système de référencement et de classification profite à la fois aux entraîneurs et aux équipes nationales, en garantissant que les meilleurs talents sont identifiés et mis à contribution pour atteindre les objectifs sportifs et de développement à long terme.

Pour assurer le succès durable de notre équipe nationale et maintenir notre réputation de force compétitive, la Fécafoot se doit d'investir dans des entraîneurs qui possèdent les compétences, les connaissances et les qualifications nécessaires pour guider nos joueurs vers l'excellence. Cela signifie offrir des programmes de formation de qualité, axés sur les dernières avancées dans le domaine du football, et exiger des certifications reconnues au niveau mondial.

En renforçant les normes de formation et de certification pour nos entraîneurs, nous renforçons également la crédibilité de notre équipe nationale et sa capacité à rivaliser avec les meilleures équipes du monde. C'est un investissement essentiel dans l'avenir du football camerounais, et cela garantira que nous sommes bien équipés pour relever les défis à venir sur la scène internationale.

1. Expérience et expertise :

Les entraîneurs expatriés qui ont enchaîné des postes de responsabilités au Cameroun avec plus ou moins de réussite, ont généralement une expérience et une expertise plus étendues dans le domaine de l'entraînement en football, acquises dans des ligues et des compétitions de haut-niveau en Europe ou dans le monde. Leurs expériences du haut niveau peuvent être perçues comme un atout pour améliorer les performances de notre équipe nationale, de plus en plus constituée essentiellement de joueurs professionnels évoluant généralement dans les grands championnats.

Ce sont des conditions qui sont généralement favorables aux anciens joueurs professionnels, aux anciens internationaux devenus entraîneurs ou encore des entraîneurs travailleurs performants, avec une expérience significative en tant qu'entraîneurs dans des clubs amateurs ou des équipes nationales de jeunes ou olympiques.

Cependant, la nécessité d'une solide expérience et des savoir-faire au haut niveau pour occuper le poste d'entraîneur à l'équipe nationale de football du Cameroun est indéniable. L'entraîneur de notre équipe nationale doit être doté d'un bagage technique, tactique et managérial éprouvé. Cette expérience lui permettra de prendre des décisions éclairées, de guider et d'inspirer les joueurs de très haut niveau qui sont à sa charge et qui en club sont entraînés par des entraîneurs de très haut niveau. Il pourra ainsi également gérer efficacement les situations complexes qui se présentent lors des compétitions internationales. L'histoire du football nous enseigne que les grands succès des équipes nationales sont souvent le fruit du travail acharné et de l'expertise d'entraîneurs chevronnés. Ainsi, exiger une expérience professionnelle adéquate pour ce rôle crucial est essentiel pour assurer la compétitivité et la réussite de notre équipe nationale de football.

2. Perception du professionnalisme :

La Fécafoot perçoit les entraîneurs européens comme plus professionnels et mieux formés, ce qui peut influencer ou justifier leur décision de les embaucher plutôt que des entraîneurs nationaux. Cette perception peut découler de plusieurs facteurs, tels que l'histoire du football en Europe, la qualité des programmes de formation des entraîneurs, ainsi que la visibilité et la renommée des ligues et des clubs européens dans lesquels ils exercent.

Les entraîneurs européens sont souvent exposés à des environnements de football très compétitifs dès le début de leur carrière. Ils peuvent bénéficier de meilleures ressources et infrastructures pour développer leurs compétences. De plus, le football européen est souvent considéré comme le plus compétitif et le plus exigeant au

monde, ce qui pourrait contribuer à la perception selon laquelle les entraîneurs européens sont mieux préparés pour gérer des situations complexes et compétitives.

Cependant, il est important de noter que cette perception ne signifie pas nécessairement que les entraîneurs nationaux sont moins compétents. En effet, les entraîneurs locaux au Cameroun peuvent apporter une connaissance approfondie du football national, une meilleure compréhension de la culture du pays et des joueurs locaux, ainsi qu'une passion et un engagement envers le développement du football dans leur propre pays. C'est me semble-t-il la raison fallacieuse pour laquelle ils sont souvent choisis comme de simples adjoints pour autant que le football est universel.

2. Connaissances tactiques et capacité d'adaptation :

De fait, l'entraîneur de notre sélection nationale de football doit avoir une compréhension approfondie des différentes tactiques de jeu, des stratégies de match et des schémas de jeu pour espérer diriger notre équipe nationale avec succès. En effet, les savoirs-faire d'intelligence tactique sont essentielles pour analyser les forces et les faiblesses de l'équipe, ainsi que celles des adversaires. Un entraîneur qui se veut de haut niveau, doit être capable de développer des stratégies qui maximisent les points forts de ses joueurs tout en exploitant les faiblesses de l'adversaire à travers la structure de son équipe et son animation ou ses schémas préférentiels. Cela nécessite une compréhension approfondie du jeu, des systèmes de jeu et des schémas tactiques.

De plus, en tant que Sélectionneur des Lions Indomptables de Cameroun, il est crucial de pouvoir s'adapter rapidement aux changements de situation sur le terrain et aux différentes équipes rencontrées lors des compétitions internationales. En effet, les connaissances tactiques de haut niveau permettent à un entraîneur de prendre des décisions éclairées en temps réel, ce qui peut faire la différence entre la victoire et la défaite. C'est un élément clé pour atteindre les objectifs de l'équipe et représenter dignement notre pays sur la scène mondiale du football.

Le rôle d'entraîneur au sein de l'équipe nationale de football du Cameroun exige bien plus que des compétences tactiques et techniques. En tant que coach, vous devez jongler avec les talents divers et les approches variées des joueurs, tout en les unissant sous une stratégie cohérente et efficace. Que le jeu soit rapide et direct ou axé sur la possession et la créativité, vous devez être capable de comprendre, enseigner et mettre en œuvre ces différentes méthodes avec succès. C'est cette polyvalence qui définit un entraîneur de haut niveau, capable de guider son équipe vers l'excellence, quel que soit le défi qui se présente sur le terrain.

3. Accès aux ressources et réseaux :

Les entraîneurs expatriés peuvent avoir un accès plus facile aux ressources telles que les installations d'entraînement de pointe, les réseaux de recrutement de joueurs notamment « binationaux » et les contacts avec d'autres entraîneurs de haut niveau. Voici quelques raisons pour lesquelles cela pourrait être le cas :

▪ Installations d'entraînement de pointe :

Dans certains pays, les installations sportives peuvent être plus avancées et mieux équipées, offrant aux entraîneurs expatriés un environnement plus propice au développement des footballeurs. Le contraire est également vrai quand il s'est agi des entraîneurs camerounais officiant à ce poste qui se sont parfois vus refuser des stages d'entraînement ou autres.

▪ Réseaux de recrutement étendus :

En étant expatrié, un entraîneur peut avoir accès à un bassin de talents plus diversifié, notamment des joueurs binationaux ou des footballeurs internationaux, qui peuvent apporter une variété de compétences et de perspectives à notre équipe nationale. C'est un avantage certain pour notre équipe sélection qui cherche à améliorer ses

performances au niveau international en ayant à disposition ses meilleurs joueurs. Les entraîneurs européens ont souvent un réseau plus vaste et une plus grande visibilité dans le monde du football. Ils peuvent à travers leurs réseaux, avoir des liens avec des clubs européens prestigieux, ce qui peut être avantageux pour le recrutement de joueurs et l'organisation de matches amicaux.

- **Contacts avec d'autres entraîneurs de haut niveau :**

Travailler à l'étranger peut permettre à un entraîneur expatrié de mettre en exergue ses contacts avec d'autres professionnels du football de haut niveau, favorisant ainsi l'échange d'idées, de meilleures pratiques et de nouvelles stratégies d'entraînement. L'adaptation à un nouvel environnement et la gestion des défis liés à la vie à l'étranger peuvent également être des facteurs importants à prendre en compte pour les entraîneurs expatriés.

3. Compétences de leadership :

Un entraîneur national qui se veut entraîneur de la sélection A du Cameroun doit être capable de motiver, de gérer et de diriger efficacement un groupe de joueurs professionnels s'il veut réussir en tant qu'entraîneur de haut niveau.

En tant qu'entraîneur de l'équipe nationale de football du Cameroun, il est impératif de posséder des compétences de leadership exceptionnelles. La nature complexe et exigeante du poste exige un leader capable de guider, de motiver et d'inspirer à la fois les joueurs et le staff technique. De la gestion des egos à la prise de décisions tactiques cruciales sur le terrain, le rôle de l'entraîneur national va bien au-delà de simplement enseigner les techniques et stratégie de jeu pour gagner. C'est un engagement envers l'excellence, la stratégie et la cohésion d'équipe. Ainsi, seuls ceux dotés d'un leadership de haut niveau peuvent véritablement conduire l'équipe nationale vers le succès sur la scène internationale et incarner l'esprit « hemlé » et la fierté du football camerounais.

En somme, les compétences de leadership sont essentielles pour un entraîneur de haut niveau au Cameroun, car elles sont indispensables pour atteindre les objectifs sportifs et maintenir un environnement de travail positif et productif pour les joueurs.

4. Maîtrise des médias et de la communication :

L'entraîneur de notre équipe nationale de football est souvent sous les feux des projecteurs et doit être capable de gérer les médias, de communiquer efficacement avec les joueurs, les dirigeants et les supporters.

L'entraîneur de notre équipe nationale de football joue un rôle crucial dans la gestion de diverses relations et communications. Voici quelques éléments clés de leur rôle :

- **Gérer les médias :**

Les entraîneurs sont souvent le visage public de l'équipe nationale. Ils doivent être capables de répondre aux questions des médias de manière professionnelle, tout en protégeant l'équipe et en respectant les protocoles établis par leur fédération.

- **Communication avec les joueurs :**

C'est un aspect essentiel de leur travail. Les entraîneurs doivent être capables de motiver, d'instruire et de guider leurs joueurs sur le terrain, mais aussi en dehors. La communication ouverte et honnête est nécessaire pour établir la confiance et maintenir un bon esprit d'équipe.

- **Relations avec les dirigeants :**

Les entraîneurs doivent entretenir des relations positives avec le gouvernement à travers le Ministère de la Jeunesse et des sports, les dirigeants de la fédération et des clubs. Cela peut impliquer de discuter des ressources nécessaires pour l'équipe, de travailler sur des objectifs à long terme et de rendre compte des progrès réalisés.

▪ **Interaction avec les supporters :**

Les supporters camerounais sont souvent passionnés et peuvent avoir des attentes élevées envers l'équipe nationale et son entraîneur. Les entraîneurs doivent être capables de communiquer avec eux de manière à maintenir leur soutien et à gérer les attentes de manière réaliste.

En fin de compte, la capacité à bien gérer ces différentes facettes de la communication est souvent aussi importante que les compétences tactiques et techniques sur le terrain pour un entraîneur d'équipe nationale.

5. Pression des supporters et des médias :

La Fécafoot est également soumise à la pression des supporters, des politiques et des médias, et fait souvent le choix d'embaucher des entraîneurs expatriés réputés, en raison de la forte pression qu'elle peut aussi ressentir pour obtenir des résultats immédiats, notamment lors des compétitions internationales telles que la Coupe d'Afrique des Nations (CAN) ou la Coupe du Monde FIFA de football. Engager un entraîneur européen avec un palmarès éprouvé peut être perçu comme un moyen de maximiser les chances de succès à court terme.

La pression fait partie intégrante de la vie d'un entraîneur de haut niveau dans n'importe quel pays, y compris au Cameroun. Que ce soit la pression des supporters, des médias, des dirigeants de clubs ou même la pression personnelle pour obtenir des résultats. Un entraîneur de haut niveau doit être capable de la gérer efficacement pour réussir. Cela nécessite une combinaison de compétences en gestion du stress, de capacité à rester concentré sur les objectifs à long terme malgré les défis immédiats, et une communication claire et efficace avec les joueurs et le personnel technique pour maintenir un environnement de travail positif et productif. En fin de compte, la capacité à gérer la pression peut souvent faire la différence entre un entraîneur qui réussit et un qui échoue, quel que soit son niveau ou son lieu d'activité.

6. Résultats antérieurs :

Un entraîneur de haut niveau doit avoir un bilan réussi en tant qu'entraîneur, avec des résultats positifs et des performances solides. Cela peut clairement renforcer sa crédibilité pour un poste d'entraîneur de haut niveau.

Il est indéniable que l'entraîneur d'une équipe nationale de football, en l'occurrence celle du Cameroun, joue un rôle crucial dans le succès et le rayonnement de notre nation sur la scène internationale. C'est pourquoi il est impératif de garantir que ceux qui occupent ce poste prestigieux possèdent les compétences, l'expérience et les résultats probants nécessaires pour mener notre équipe vers l'excellence.

Nous devons reconnaître que le football moderne exige un haut niveau de compétence et d'expertise de la part des entraîneurs. Ainsi, la justification des résultats antérieurs au plus haut niveau devrait être une norme incontournable dans le processus de sélection des entraîneurs de l'équipe nationale. Ces résultats servent de preuve tangible de la capacité d'un entraîneur à gérer la pression, à inspirer ses joueurs et à obtenir des performances exceptionnelles dans des situations cruciales.

En exigeant des preuves tangibles de succès passés, nous nous assurons que notre équipe nationale est dirigée par des individus qui ont démontré leur capacité à atteindre les plus hauts niveaux de performance dans le football. Cela renforce non seulement la crédibilité de notre équipe, mais aussi notre ambition de rivaliser avec les meilleures nations du monde.

En tant que supporters passionnés de notre équipe nationale, nous aspirons à voir notre pays briller sur la scène mondiale du football. C'est pourquoi nous devons nous assurer que seuls les entraîneurs les plus qualifiés et les mieux préparés ont l'opportunité de diriger notre équipe nationale. C'est seulement ainsi que nous pourrions réaliser pleinement notre potentiel et faire honneur au nom du Cameroun.

La justification des résultats antérieurs au haut niveau est essentielle pour garantir que seuls les meilleurs entraîneurs dirigent notre équipe nationale de football. C'est un engagement envers l'excellence et une affirmation de notre détermination à atteindre de nouveaux sommets dans le monde du football. Ces critères généraux qui ne sont pas exhaustifs fournissent une base solide pour aspirer à un poste d'entraîneur de notre équipe nationale de football.

7. Influence coloniale :

Dans certains cas, il peut y avoir une influence persistante des relations coloniales entre le Cameroun et les pays européens, ce qui peut conduire à une préférence pour les entraîneurs européens dans divers domaines, y compris le sport. Les préférences pour les entraîneurs européens dans divers domaines sportifs au Cameroun peuvent découler de plusieurs facteurs historiques et contemporains :

▪ Héritage colonial :

Pendant la colonisation, les Européens ont introduit et promu le sport dans les colonies africaines, y compris le Cameroun. Cette introduction a souvent été associée à des méthodes et des styles européens d'entraînement et de coaching.

▪ Accès aux ressources et aux opportunités :

Les entraîneurs européens peuvent avoir un accès plus facile aux ressources, à la formation et aux opportunités dans le monde du sport international. Leur expérience et leur réseau peuvent être considérés comme des atouts pour les équipes sportives camerounaises cherchant à améliorer leurs performances sur la scène mondiale.

▪ Prestige et statut social :

Engager des entraîneurs européens peut également être perçu comme un signe de prestige et de statut social pour les équipes et les organisations sportives au Cameroun. Cela peut contribuer à renforcer la réputation et la crédibilité des équipes sur la scène internationale.

2. QUELQUES LUEURS D'ESPOIR POUR LES ENTRAÎNEURS CAMEROUNAIS

Cependant, il est important de relever que sur le plan africain, la préférence pour les entraîneurs européens ne prévaut pas toujours dans les choix et les décisions des fédérations de football. Il est à noter que de nombreux entraîneurs locaux talentueux et expérimentés au Cameroun et dans d'autres pays africains ont eu leurs chances avec plus ou moins de réussite. Les efforts des fédérations visant à promouvoir le développement du coaching local et à investir dans la formation et le soutien des entraîneurs locaux peuvent contribuer à réduire cette dépendance perçue vis-à-vis des entraîneurs expatriés et à renforcer les capacités internes dans le domaine du football.

En effet, de nombreux pays africains ont également fait confiance à des entraîneurs nationaux et ont connu du succès. Par exemple :

- Stephen Keshi (Nigeria) - Keshi a mené l'équipe nationale du Nigeria à la victoire lors de la CAN 2013, faisant de lui le deuxième entraîneur à avoir remporté le tournoi en tant que joueur et entraîneur. Il était respecté pour son leadership et sa connaissance du jeu.
- Aliou Cissé (Sénégal) - Ancien joueur de football, Cissé a dirigé l'équipe nationale du Sénégal lors de la finale de la CAN 2019, marquant ainsi son empreinte en tant qu'entraîneur prometteur sur la scène internationale.
- Florent Ibengé (RD Congo) - Ibengé a conduit l'équipe nationale de la RD Congo à la victoire lors de la Coupe d'Afrique des Nations pour les joueurs locaux (CHAN) en 2016, démontrant ses compétences en tant qu'entraîneur.

- Djamel Belmadi (Algérie) - Belmadi a mené l'équipe nationale d'Algérie à la victoire lors de la CAN 2019, impressionnant par sa gestion de l'équipe et ses tactiques efficaces.
- Akono Jean Paul a été un acteur majeur dans le succès de l'équipe du Cameroun lors des Jeux Olympiques d'été de 2000 à Sydney. À cette époque, il était l'entraîneur de l'équipe nationale de football du Cameroun. Sous sa direction, le Cameroun a remporté la médaille d'or, battant l'Espagne en finale. Cette victoire historique aux Jeux Olympiques a été un moment marquant pour le football africain.
- Samson Siasia (Nigeria) - Bien qu'il ait été impliqué dans plusieurs rôles au sein de l'équipe nationale du Nigeria, Siasia a remporté la médaille d'argent aux Jeux olympiques de 2008 avec l'équipe U-23 du Nigeria.

En fin de compte, le choix entre un entraîneur européen et un entraîneur national dépend souvent de facteurs spécifiques à chaque situation, tels que les ressources disponibles, les objectifs à court et à long terme de l'équipe nationale, ainsi que les préférences des dirigeants de la fédération.

Au Cameroun, la nomination des entraîneurs camerounais à l'équipe nationale de football pose plusieurs problématiques intéressantes que vous pourriez explorer :

1. **Qualifications et compétences :**

Est-ce que les entraîneurs camerounais possèdent les qualifications et les compétences nécessaires pour diriger l'équipe nationale de football ? Leur formation académique en matière de football, ainsi que l'expérience sur le terrain sont-elles suffisantes pour garantir le succès de l'équipe ?

2. **Équité et opportunités :**

Y a-t-il une répartition équitable des opportunités pour les entraîneurs locaux par rapport aux entraîneurs étrangers? Est-ce que les entraîneurs camerounais compétents et expérimentés ont des chances égales d'être considérés pour les postes notamment d'entraîneur national, de Préparateur physique, de Médecins de sport, de Physiothérapeute, ou est-ce que des préjugés ou des préférences favorisent les compétences étrangères ?

3. **Performance et résultats :**

Quelle est la performance des entraîneurs camerounais par rapport à leurs homologues étrangers lorsqu'ils dirigent l'équipe nationale ? Ont-ils été en mesure d'atteindre des résultats satisfaisants, tels que des qualifications pour des tournois majeurs ou des performances remarquables lors de ces compétitions ?

4. **Soutien et infrastructure :**

Les entraîneurs camerounais bénéficient-ils du même soutien et des mêmes ressources que les entraîneurs étrangers lorsqu'ils prennent en charge l'équipe nationale ? L'infrastructure et les installations disponibles sont-elles adéquates pour soutenir le développement des entraîneurs locaux et de l'équipe dans son ensemble?

5. **Gestion et politique sportive :**

Quel rôle jouent les politiques sportives et la gouvernance dans la nomination des entraîneurs à l'équipe nationale de football ? Est-ce que des facteurs tels que la stabilité politique, les rivalités internes ou les influences externes affectent ces décisions ?

6. **Identification et développement des talents locaux :**

La nomination des entraîneurs camerounais favorise-t-elle l'identification et le développement des talents locaux au sein de l'équipe nationale ? Les entraîneurs locaux sont-ils mieux placés pour comprendre et exploiter le potentiel des joueurs nationaux ?

En abordant ces questions, vous pourriez obtenir une compréhension plus approfondie des enjeux liés à la nomination des entraîneurs camerounais à l'équipe nationale de football.

Dans cette optique, la problématique de la nomination des entraîneurs camerounais à l'équipe nationale de football ou de leur reconnaissance repose en mon sens sur deux points majeurs que nous allons aborder. En réalisant

cette analyse et en proposant des solutions concrètes, la fédération trouvera certainement des solutions pour garantir que les entraîneurs camerounais disposent à la fois des compétences théoriques et pratiques nécessaires pour réussir dans le haut niveau du football. Cela contribuera non seulement à améliorer les performances des équipes nationales, mais aussi à promouvoir le talent et le savoir-faire des professionnels du football camerounais sur la scène internationale. Cette analyse est également recevable pour tous les membres des staffs technique et médical de la sélection nationale de notre pays (Médecins, Physiothérapeutes, Préparateurs physiques, Analystes vidéo, Entraîneur des gardiens de but, Psychologues sportifs, Manager, Responsables de la communication, Posturologue, Orthokinésiste ...) qui doivent tous être les meilleurs dans leurs spécialité sur fond de référentiels international.

Mon analyse et les solutions concrètes que je propose s'appuient sur ce qui pourrait définir un ce cahier des charges visant à définir les attentes et les exigences pour le poste d'entraîneur de l'équipe nationale de football du Cameroun, en mettant l'accent sur la nécessité de combiner compétences sportives de haut niveau, un leadership efficace et un engagement envers le développement global du football camerounais.

3. DES SOLUTIONS CONCRÈTES

Le problème du manque de « reconnaissance » des entraîneurs de nationalité camerounais repose sur deux points majeurs :

Premièrement :

Nombreux sont ceux qui ont été formé et évoluent dans le football amateur notamment au Cameroun sans jamais avoir côtoyé les exigences quotidiennes, l'intensité et les contraintes d'intelligence dans le jeu, ainsi que la rigueur du haut niveau. Cette absence d'expérience leur fait fondamentalement défaut lorsqu'ils accèdent à des postes de responsabilité à la sélection nationale de football. Elle peut également limiter leur capacité à prendre en charge cette équipe de niveau mondial avec succès et il faut le reconnaître. L'entraîneur camerounais des Lions indomptables peut ainsi manquer de la justesse tactique ou stratégique de jeu et la capacité à gérer au mieux la pression nécessaire pour obtenir des résultats positifs.

La plupart de ces nombreux entraîneurs évoluent dans le football amateur au Cameroun ou en Afrique avec passion et dévouement. Cependant, l'intensité du haut niveau du football exige une compréhension approfondie de nombreux aspects notamment physiologiques auxquels les joueurs sont confrontés et qui il faut affuter afin que ceux-ci soient en forme les jours du match, Il y a également la gestion des talents, la pression médiatique, les enjeux financiers et la stratégie de jeu à un niveau élite qu'il faut affronter. Ces défis ne sont pas toujours aussi présents dans le football amateur, où les ressources et les attentes peuvent être très différentes.

Moult de ces entraîneurs qui n'ont pas été exposés à ces contraintes peuvent avoir du mal à s'adapter rapidement à l'environnement exigeant du football de haut niveau. Leur manque d'expérience directe peut influencer leurs décisions tactiques, leur gestion des joueurs et leur capacité à maintenir le moral de l'équipe dans des moments cruciaux.

Cependant, cela ne signifie pas préalablement que ces entraîneurs ne peuvent pas réussir dans des postes de responsabilité plus élevés comme à la sélection nationale A. Avec une formation continue adéquate, un mentorat approprié et une volonté d'apprendre et de s'adapter de ceux-ci, ils peuvent surmonter ces obstacles et s'épanouir dans des rôles de leadership plus exigeants dans le haut niveau du football comme plusieurs de nos jeunes joueurs. L'expérience peut être acquise de différentes manières, et une combinaison de compétences athlétiques, techniques et tactiques, de leadership et de compréhension du style de jeu et de ses variantes peut compenser le manque d'expérience directe dans le haut niveau du football.

Deuxièmement, ceux qui ont bénéficié d'une formation auprès des grandes fédérations de football ou même nos anciens joueurs professionnels ou anciens internationaux camerounais sont souvent confrontés à un manque d'expérience pratique de haut niveau en tant qu'entraîneur. Les théories apprises dans les structures de formation ne suffisent pas à préparer un entraîneur aux défis concrets rencontrés lors des matchs. Ainsi, ces anciens joueurs footballeurs de haut niveau peuvent se retrouver dépassés une fois sur le terrain, incapables de mettre en pratique leurs connaissances théoriques ou même leurs expériences de joueurs de haut niveau. La formation théorique en football est certes essentielle, mais elle ne peut remplacer l'expérience pratique de haut niveau sur le terrain, le manque d'expérience concrète.

Certes, les théories enseignées dans les structures de formations, offrent une base solide de connaissances tactiques, techniques et stratégiques. Cependant, le véritable terrain de jeu en tant qu'entraîneur est unique, imprévisible et souvent exigeant. Rien ne peut égaler l'acquisition de compétences pratiques par le biais de l'expérience directe lors des matchs.

Les situations en temps réel, la gestion des joueurs, les ajustements tactiques nécessaires pendant un match sont autant d'éléments qui ne peuvent être pleinement appréhendés qu'en étant sur le terrain. C'est là que les entraîneurs doivent prendre des décisions rapides, s'adapter aux circonstances changeantes et gérer la pression du moment.

Ainsi, il appert crucial de compléter la formation théorique par des opportunités pratiques sur le terrain, que ce soit par le biais de stages, de travaux sur le terrain ou d'une immersion totale dans le monde du football de haut niveau, comme le font déjà certains. Cela permet aux entraîneurs camerounais de développer les compétences nécessaires pour faire face aux défis concrets rencontrés lors des matchs, et de progresser dans leur parcours professionnel avec confiance et compétence.

Pour remédier à cette situation, il est impératif que les dirigeants de la fédération camerounaise de football prennent des mesures adéquates que j'avais déjà proposées en mon temps :

- Tout d'abord, la fédération camerounaise de football doit offrir des opportunités d'expérience de haut niveau aux meilleurs entraîneurs évoluant dans le football amateur au Cameroun. Cela pourrait passer par des étapes au sein de clubs professionnels ou des échanges avec des entraîneurs confirmés.
- Ensuite, il est essentiel de mettre en place des programmes de développement de ces entraîneurs sur le terrain, permettant aux entraîneurs formés de mettre en pratique leurs connaissances dans des contextes réels. Cela pourrait participer à la mise en place de programmes de développement spécifiques visant à fournir aux entraîneurs camerounais une expérience significative dans les environnements professionnels et internationaux.
- De plus, il pourrait être bénéfique d'intégrer davantage de stages pratiques et d'opportunités de mentorat dans les programmes de formation des entraîneurs déjà existants.
- Enfin, il me semble judicieux d'associer les Camerounais ayant bénéficié de formations de niveau international et reconnues dans les domaines du football (Médecine du sport, Entraînement, Préparation physique, Physiothérapie sportive, Management sportif, ...) à l'encadrement, la formation et au développement du football local. Cela peut se faire de plusieurs manières :

1. **Formation des entraîneurs :**

Il est important d'offrir des programmes de formation avancée pour les entraîneurs locaux, en s'appuyant sur l'expertise des Camerounais qui ont acquis des qualifications de haut niveau à l'étranger. Ces formations peuvent couvrir divers aspects du jeu, y compris les tactiques, la condition physique, la psychologie sportive, etc.

2. **Encadrement technique :**

Les Camerounais ayant une expérience internationale peuvent également jouer un rôle crucial en tant qu'encadreurs techniques au sein des équipes nationales, des ligues locales et des académies de jeunes. Leur expérience et leurs connaissances peuvent aider à améliorer le niveau de jeu et à développer les talents locaux.

3. Consultation et mentorat :

Ces experts peuvent être sollicités en tant que consultants ou mentors pour les clubs et les organisations sportives locales. Leur perspective extérieure et leur compréhension approfondie du football international peuvent apporter un éclairage précieux sur les meilleures pratiques et les stratégies de développement.

4. Collaborations internationales :

Les Camerounais ayant des qualifications internationales peuvent également faciliter les collaborations et les échanges avec des clubs, des ligues et des organisations sportives à l'étranger. Ces partenariats peuvent favoriser le transfert de connaissances et le développement mutuel des compétences.

En résumé, en impliquant activement les Camerounais ayant des formations de niveau international dans l'encadrement du football local, le pays peut bénéficier d'une expertise précieuse pour améliorer la qualité et le développement de son football à tous les niveaux.

Il est crucial de reconnaître l'importance vitale des entraîneurs camerounais évoluant dans le football amateur. Ils sont les fondations sur lesquelles reposent les talents de demain, façonnant et guidant les joueurs à travers leurs premiers pas sur le terrain. Cependant, pour que ces entraîneurs puissent atteindre leur plein potentiel et continuer à développer le football au Cameroun, il est impératif de leur offrir des opportunités d'expérience de haut niveau. Cela ne se limite pas à des formations théoriques ou des séminaires occasionnels, mais nécessite un engagement tangible de la part de la fédération à les intégrer dans des environnements professionnels et compétitifs.

Permettre aux entraîneurs amateurs d'acquérir une expérience pratique dans des clubs professionnels leur offrirait une perspective unique sur les exigences du plus haut niveau. Cela les aiderait à affiner leurs compétences tactiques, leur compréhension du jeu et leur gestion des joueurs. De plus, des échanges avec des entraîneurs confirmés favoriseraient le partage de connaissances et de meilleures pratiques, enrichissant ainsi le vivier de talents des entraîneurs au Cameroun.

En investissant dans le développement des entraîneurs amateurs, la fédération investit également dans l'avenir du football camerounais dans son ensemble. Ces entraîneurs sont les éducateurs qui façonnent les joueurs de demain, et en leur offrant des opportunités d'expérience de haut niveau, nous investissons dans la croissance continue de notre sport bien-aimé.

Nous exhortons donc la Fédération Camerounaise de Football à prendre des mesures concrètes pour offrir ces opportunités aux entraîneurs amateurs. En travaillant ensemble pour renforcer et enrichir le tissu de formation des entraîneurs, nous pouvons bâtir un avenir où le football camerounais continue de briller sur la scène mondiale.

Pour les entraîneurs diplômés des fédérations étrangères ou les anciens joueurs internationaux et professionnels, ils doivent être recrutés ou faire leurs gammes du haut niveau dans les équipes nationales de jeunes, mais travailler en parallèle dans les clubs notamment amateur au Cameroun. Investir dans le développement des entraîneurs diplômés étrangers pour une meilleure performance du football camerounais est nécessaire au sein de la Fédération Camerounaise de Football. Ces professionnels possèdent un bagage technique et tactique précieux qui pourrait grandement contribuer à l'amélioration du football au Cameroun.

Recruter ces entraîneurs dans les équipes nationales de jeunes serait bénéfique à plusieurs égards :

Premièrement, cela permettrait d'injecter de nouvelles idées et méthodes de formation, favorisant ainsi le développement des jeunes talents camerounais. Elle permettrait aussi à ces entraîneurs de s'immerger dans la

réalité du football camerounais, de comprendre les spécificités du contexte local et de développer des liens avec la communauté footballistique locale.

Deuxièmement, ces entraîneurs apporteraient une expertise internationale qui aiderait les jeunes joueurs à s'adapter aux standards du football mondial, les préparant ainsi à réussir sur la scène internationale. Elle profiterait aussi aux clubs amateurs en leur offrant un encadrement professionnel de qualité, ce qui pourrait contribuer à l'essor du football à la base.

En investissant dans le développement de ces entraîneurs et en les intégrant dans un système qui favorise la collaboration avec les clubs amateurs, la FECAF00T pourrait donner un nouvel élan au football camerounais et renforcer sa position sur la scène internationale.

En résumé, notre analyse met en évidence la nécessité pour la fédérations camerounaise de football de prendre des mesures concrètes pour combler le fossé entre la théorie et la pratique dans la formation des entraîneurs camerounais, ainsi que pour fournir à ceux-ci des opportunités d'acquérir une expérience significatif au plus haut niveau. Ces actions pourraient contribuer à améliorer les performances des entraîneurs camerounais et à renforcer la compétitivité des équipes nationales sur la scène internationale.

Écrit par : Sylvain Alain MONKAM TCHOKONTÉ

Docteur d'Université en Physiologie du Sport et de l'Exercice physique (PhD)

Entraîneur de football diplômé de la FFF

Instructeur FIFA — Consultant en Préparation Physique

Ex-Préparateur Physique de la Sélection Nationale de football du Cameroun

Physiothérapeute [Physiothérapie Sportive — Thérapie Manuelle — Thérapie par l'Exercice]

Diplômé en Orthokinésie clinique — Kinépodie — Posturologie Orthopédique et sportive

Diplômé en Posturologie Clinique et du Sport [R.P.G — Fabrication semelles Orthopédiques]